

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО «ТИС-Строй»
В.А. Беличенко
«10» сентября 2025г.

**Положение по
антикоррупционной политике ГК ТИС**

Тюмень, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по антикоррупционной политике (далее – «Положение») разработано в целях реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, обеспечения добросовестности и прозрачности деятельности Группы компаний «ТИС» (далее – «Компания», предупреждения, выявления и пресечения коррупционных проявлений.

Данное Положение распространяется на всю группу компаний «ТИС».

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;

Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460 «Национальная стратегия противодействия коррупции»;

Указом Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции»;

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Компании, включая руководителей, а также на контрагентов при взаимодействии с Компанией.

1.4. В рамках Положения используются следующие термины и сокращения:

Сотрудник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с Компанией.

Компания – юридические лица, входящие в Группу компаний «ТИС».

Контрагент – хозяйствующий субъект или иная организация, имеющая договорные отношения с Компанией.

Антикоррупционная политика – утвержденный документ, определяющий комплекс принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Компании.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача и/или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях извлечения выгоды (денежной, имущественной или иной) для себя или третьих лиц, а также незаконное предоставление такой выгоды.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Сотрудника или его близких родственников влияет либо может повлиять на объективное, добросовестное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Запрет дачи взяток (предмета коммерческого подкупа) – запрет предоставления, предложения или обещания предоставить любую выгоду имущественного или

неимущественного характера прямо или через посредников с целью повлиять на решения других лиц.

Запрет получения взяток (коммерческого подкупа) – запрет получения, принятия предложения о получении выгоды имущественного или неимущественного характера прямо или через посредников за действия (или бездействие) в интересах дающего либо третьих лиц.

2. Основные принципы антикоррупционной политики

- 2.1. Законность.
- 2.2. Нетерпимость к коррупции.
- 2.3. Прозрачность и открытость деятельности.
- 2.4. Личная ответственность каждого работника.
- 2.5. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения.

3. Запреты и ограничения

3.1. Работникам Общества запрещается:

принимать или давать взятки, незаконные вознаграждения, подарки и услуги (за исключением сувениров стоимостью до 3 000 рублей в рамках делового этикета);

участвовать в сделках и действиях, создающих конфликт интересов;

использовать служебное положение в личных целях;

скрывать сведения о склонении к коррупционным действиям.

3.2. Все сотрудники обязаны уведомлять работодателя о случаях конфликта интересов, а также о фактах склонения к совершению коррупционных действий.

4. Меры по предупреждению коррупции

- 4.1. Проверка деловой репутации и благонадёжности контрагентов.
- 4.2. Ограничение на получение подарков и деловых услуг (допускаются только сувениры стоимостью менее 3 000 рублей).
- 4.3. Прозрачные процедуры закупок, конкурсов и подбора персонала.
- 4.4. Проведение регулярного обучения работников по вопросам противодействия коррупции.

5. Уведомления о случаях коррупции

5.1. Работники обязаны сообщать обо всех случаях нарушения настоящего Положения:

своему непосредственному руководителю;

ответственному за антикоррупционную деятельность в Компании.

5.2. Работники, сообщившие о случаях коррупции, подлежат защите. К ним не допускается применение мер преследования или дискриминации.

6. Ответственность

6.1. За нарушение Положения работники несут ответственность в соответствии с законодательством РФ, включая:

дисциплинарную (ст. 192–193 ТК РФ);

материальную;

административную и уголовную (ФЗ-273, УК РФ, КоАП РФ).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом руководителя Общества.

7.2. Все работники Общества обязаны быть ознакомлены с Положением под роспись.

7.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом генерального директора Общества.

7.4. Настоящее Положение подлежит опубликованию на официальном сайте Компании.